



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ХОРЕОГРАФИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«РАДОСТЬ»

ПРИКАЗ

от "30" *март* 20*22* г.

г. Севастополь

№ *10*

Об утверждении Положения
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов при осуществлении
закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Севастополя от 11.06.2014 года ЗО-ЗС "О противодействии коррупции в городе Севастополе", антикоррупционной политикой Государственного бюджетного учреждения культуры города Севастополя «Севастопольский хореографический центр «Радость» и в целях координации деятельности по противодействию коррупции, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в ГБУК «СХЦ «Радость», а также урегулирования конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Антикоррупционной комиссии (далее – Комиссия), утвержденной приказом ГБУК «СХЦ «Радость» от 12.01.2022 года № 6, в срок до 10.06.2022 года разработать и утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость».

При разработке локального акта руководствоваться положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2. Специалисту по кадрам, Максимец И.П.:

– разместить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения;

– ознакомить сотрудников, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУК «СХЦ «Радость» с локальным актом.

3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



В.П. Гоцуленко

Ознакомлены:


Александрова О.С. 


Коробкова И.В. 

Максимец И.П. 

Шевченко А.С. 

Усынина Н.В. 

Чибисова В.В. 

Иуткина М.И. 

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ГБУК «СХЦ «Радость»
от 30 мая 2021г. № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК
ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НУЖД
ГБУК «СХЦ «РАДОСТЬ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость» (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – 273-ФЗ), Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Настоящее Положение применяется к Сотрудникам, ответственным за осуществление закупок товаров, работ, услуг (далее – Сотрудник ГБУК «СХЦ «Радость»), для нужд ГБУК «СХЦ «Радость».

1.2. При организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ГБУК «СХЦ «Радость» реализует ряд правовых, организационных, профилактических и иных мероприятий.

1.3. Работа, направленная на выявление личной заинтересованности Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, является одним из элементов комплекса мероприятий, осуществляемых администрацией ГБУК «СХЦ «Радость» для целей профилактики коррупции.

2. ОСНОВНЫЕ ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– **закупка товара, работы, услуги** для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость» (далее - закупка) - совокупность действий, осуществляемых в установленном 44-ФЗ порядке, и направленных на обеспечение нужд ГБУК «СХЦ «Радость». Закупка начинается с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и завершается исполнением обязательств сторонами контракта;

– **участник закупки** - юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала, за исключением юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый в соответствии с подпунктом 1 пункта 3 статьи 284 Налогового кодекса Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении юридических лиц (далее - оффшорная компания), физическое лицо или индивидуальный предприниматель;

– **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

– **урегулирование конфликта интересов** - процесс осуществления комплекса мер и мероприятий, направленных на разрешение конфликта интересов.

– **личная заинтересованность** - возможность получения Сотрудником ГБУК «СХЦ «Радость», при исполнении должностных (трудовых), договорных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, личной выгоды непосредственно для работника или руководителя, членов их семей или лиц, находящихся в близком родстве или свойстве с работником или руководителем, а также для граждан и организаций, с которыми Сотрудник ГБУК «СХЦ «Радость» связан финансовыми или иными обязательствами.

– **материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

– **личная выгода** - выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившейся в достижении работником, руководителем очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды.

– **субъекты конфликта интересов** – Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», ответственные за осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУК «СХЦ «Радость».

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Основными целями настоящего Положения являются:

– минимизация риска вовлечения Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость» в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;

– формирование у Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», независимо от занимаемой должности, единообразного понимания политики администрации ГБУК «СХЦ «Радость» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении закупок;

– обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых администрацией ГБУК «СХЦ «Радость» при осуществлении закупок.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящего Положения в ГБУК «СХЦ «Радость»:

– закрепление основных принципов деятельности администрации ГБУК «СХЦ «Радость» по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок;

– определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;

– закрепление мер ответственности Сотрудников, за несоблюдение требований настоящего Положения.

4. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Для организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, требуется участие в пределах компетенции лиц следующих Сотрудников:

– главный бухгалтер ГБУК «СХЦ «Радость»;

– члены антикоррупционной комиссии.

К ответственным за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость» относятся следующие лица:

– члены комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУК «СХЦ «Радость»;

– ведущий специалист по закупкам ГБУК «СХЦ «Радость»;

– члены приемочной комиссии при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУК «СХЦ «РАДОСТЬ».

5. ПРИНЦИПЫ РАСКРЫТИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЗАКУПОК

В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

– раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении личной заинтересованности ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость»;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;

– соблюдение баланса интересов ГБУК «СХЦ «РАДОСТЬ» и ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость»;

– защита ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта.

6. ДЕЙСТВИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМИССИИ В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ, РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

6.1. Деятельность антикоррупционной комиссии (далее - Комиссия), в зависимости от условий осуществления возложенных на него функций, разделяется на:

- общие профилактические мероприятия;
- аналитические мероприятия.

6.2. В целях организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, на Комиссию возлагаются функции в том числе, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок для нужд ГБУК «СХЦ «Радость».

6.3. Для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Комиссия обеспечивается информацией, которая может содержать признаки наличия заинтересованности при осуществлении закупок у ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость».

6.4. Комиссии, необходимо не реже «1» раза в год проводить консультативно - методическое совещание, направленное на информирование ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», участвующих в осуществлении закупок, о следующем:

- понятии «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
- обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- положениях Методических рекомендаций по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, особом внимании обстоятельствам, характеризующим ситуации в качестве конфликта интересов;
- порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственности за неисполнение обязанности, указанной в подпункте 4 настоящего пункта;
- иной признанной целесообразности к сообщению информации.

6.5. К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, относятся в том числе следующие ситуации:

- при закупке у единственного поставщика и в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник должностного лица, указанного в разделе 4 настоящего Положения, заинтересованного и(или) участвующего в осуществлении закупки;

- при закупке у единственного поставщика и в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у должностного лица, указанного в разделе 4 настоящего Положения, заинтересованного и(или) участвующего в осуществлении закупки, либо его родственников имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- при закупке у единственного поставщика в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работало должностное лицо, указанное в разделе 4 настоящего Положения, заинтересованное и (или) участвующее в осуществлении закупки;

- при закупке у единственного поставщика и в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у должностного лица, указанного в разделе 4 настоящего Положения, заинтересованного и(или) участвующего в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

7. ФАКТОРЫ РИСКА ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПРИЧИНЫ ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ.

7.1. Основные факторы возникновения конфликта интересов:

- нарушение и неисполнение требований законодательства Российской Федерации, Устава, локальных правовых актов и организационно распорядительных документов ГБУК «СХЦ «Радость», направленных на антикоррупционные мероприятия, в том числе, в части предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

- несоблюдение норм и принципов корпоративной этики и служебного поведения Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость»;

- наличие у Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», финансовых интересов в других юридических лицах, с которыми ГБУК «СХЦ «Радость» поддерживает деловые отношения;

- не разрешение предконфликтных ситуаций, возникающих в ГБУК «СХЦ «Радость»;

- неисполнение договорных обязательств, контрагентами.

7.2. Причины возникновения конфликта интересов.

7.2.1 Конфликт интересов может возникнуть:

- а) в случаях, когда Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», либо члены их семей и лица, находящиеся в близком родстве с руководителем, работником:

- кроме ГБУК «СХЦ «Радость» занимают должности в органах управления или контроля других организаций (в том числе Деловых партнеров),

в случае если интересы таких организаций не совпадают или потенциально могут не совпадать с интересами ГБУК «СХЦ «Радость»;

- конкурируют с ГБУК «СХЦ «Радость»;
- владеют акциями компании - клиента, поставщика товаров, работ или услуг ГБУК «СХЦ «Радость», или сами являются таким клиентом или поставщиком.

б) при осуществлении обществом закупочной деятельности, например, в случае когда:

- Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», или лица находящиеся с ними в близком родстве или владеют долями в капитале, акциями или ценными бумагами и т.д., эмитентами которых являются юридические лица, принимающие участие в закупках, и или юридические лица, являющиеся контрагентами ГБУК «СХЦ «Радость»;

- Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», или лица, находящиеся с ними в близком родстве, имеют обязательства имущественного характера в отношении юридических или физических лиц, принимающих участие в закупках, и или лиц, являющихся контрагентами ГБУК «СХЦ «Радость»;

в) при использовании Сотрудниками ГБУК «СХЦ «Радость», своего должностного положения в личных целях, например, для получения подарков, вознаграждения или иных выгод для себя лично или других лиц, в том числе в обмен на выполнение работ или оказание услуг, либо в обмен на предоставление конфиденциальной информации.

7.2.2 Указанные выше факторы риска и причины возникновения конфликта интересов, при которых может возникнуть конфликт интересов, не являются исчерпывающими.

7.2.3 Конфликт интересов может также возникнуть по иным причинам, при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», правами и законными интересами ГБУК «СХЦ «Радость», способное привести к причинению вреда интересам ГБУК «СХЦ «Радость».

8. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

8.1. Действенным механизмом соблюдения, охраны и защиты имущественных интересов и деловой репутации ГБУК «СХЦ «Радость» является предупреждение конфликта интересов.

8.2. Меры предупреждения конфликта интересов:

- регламентация в ГБУК «СХЦ «Радость», процедур предупреждения антикоррупционных мероприятий в части урегулирования конфликта интересов, а также ответственности за их несоблюдение;

- доведение до Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», понимания важности и необходимости соблюдения антикоррупционных мероприятий в части урегулирования конфликта интересов, а также ответственности за их несоблюдение;

- оценка рисков коррупционной подверженности бизнес - процессов;

- своевременное сообщение о возникновении предконфликтной ситуации;

- соблюдение Сотрудниками ГБУК «СХЦ «Радость», требований: законодательства Российской Федерации. Устава, настоящего Положения, а также иных локальных правовых актов и организационно-распорядительных документов ГБУК «СХЦ «Радость»;
- осуществление Сотрудниками ГБУК «СХЦ «Радость», своих функций/полномочий, при осуществлении служебных договорных обязанностей в отношении ГБУК «СХЦ «Радость» только исходя из интересов ГБУК «СХЦ «Радость»;
- недопущение заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», могут вступить в противоречие с интересами ГБУК «СХЦ «Радость»;
- отказ Сотрудниками ГБУК «СХЦ «Радость», от участия во взаимоотношениях с деловыми партнерами ГБУК «СХЦ «Радость», за исключением ведения дел от имени ГБУК «СХЦ «Радость» в пределах своих полномочий определенных локальными нормативными документами ГБУК «СХЦ «Радость», договором, выданной доверенностью;
- отказ Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость» от осуществления или организации конкурентной деятельности по отношению к интересам ГБУК «СХЦ «Радость»;
- отказ Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», имеющих доступ к информации от ее использования в личных целях;
- своевременное, разумное и справедливое разрешение каждой возникающей предконфликтной ситуации и или конфликта интересов.

9. ВЫЯВЛЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

9.1. Методы выявления конфликта интересов:

- анализ, оценка и проверка информации о конфликте интересов, поступившей от Сотрудников ГБУК «СХЦ «Радость», от физических и/или юридических лиц в порядке, определенном данным Положением;
- анализ и оценка результатов проверочных мероприятий, проводимых в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами ГБУК «СХЦ «Радость», а также органами внешнего контроля в части выяснения признаков конфликта интересов;
- экспертиза, анализ, оценка документов и информации, представляемых в рамках осуществления закупочной деятельности на предмет выявления признаков конфликта интересов в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами, в том числе регулирующими закупочную деятельность ГБУК «СХЦ «Радость»;
- проведение оперативных мероприятий, связанных с выявлением и подтверждением признаков конфликта интересов;
- иные способы и методы, предусмотренные организационно-распорядительными документами ГБУК «СХЦ «Радость».

10. РАЗРЕШЕНИЕ ПРЕДКОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

10.1. Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», принимающие участие в закупке

обязаны принимать меры к недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.2. В случае возникновения предконфликтной ситуации, Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость» принимающие участие в закупке должны направить соответствующую информацию (устно или письменно) в Комиссию в течение одного рабочего дня, в котором возникла и/или была выявлена пред конфликтная ситуация.

10.3. Комиссия в течение трех рабочих дней с момента поступления информации рассматривает, проверяет и анализирует поступившую информацию и готовит письменное заключение о наличии или отсутствии признаков предконфликтной ситуации (далее — заключение).

10.4. Заключение Комиссии должно содержать:

- сведения об источнике информации о возникновении предконфликтной ситуации;
- сведения о проведенных проверочных мероприятиях;
- рекомендуемые для применения меры и мероприятия по разрешению предконфликтной ситуации.

10.5. Заключение Комиссии направляется лицу, сообщившему о предконфликтной ситуации, а также Субъекту конфликта интересов.

10.6. Субъекты конфликта интересов осуществляют разрешение предконфликтных ситуаций в соответствии с рекомендованными в заключения комиссии мерами и мероприятиями по разрешению предконфликтной ситуации.

11. УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

11.1. Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость» обязаны письменно сообщить в Комиссию сведения о возникновении конфликта интересов в течение одного рабочего дня с момента его непосредственного возникновения или выявления.

11.2. Комиссия в течение семи рабочих дней с момента получения информации о возникновении конфликта интересов:

- рассматривает, проверяет и анализирует информацию о конфликте интересов;
- принимает превентивные меры по предотвращению причинения вреда правам и интересам ГБУК «СХЦ «Радость» в случае потенциального риска конфликта интересов;
- организует формирование специальной комиссии по проведению предварительной служебной проверки по факту возникновения конфликта интересов, рисков и условий ему способствующих;

11.3. Комиссия по проведению предварительной служебной проверки проверяет и анализирует поступившую информацию и готовит Акт по результатам проверки о наличии или отсутствии признаков конфликта интересов.

11.4. Акт по результатам предварительной служебной проверки должен содержать:

- сведения об источнике информации о возникновении конфликтной ситуации;
- сведения о проведенных проверочных мероприятиях; сведения и факты о наличии или отсутствии признаков конфликта интересов рекомендуемые для применения меры по разрешению конфликтной ситуации.

11.5. Урегулирование конфликта интересов участниками, которого являются Сотрудники ГБУК «СХЦ «Радость», принимающие участие в закупке осуществляется Комиссией.

11.6. Результаты рассмотрения Комиссией анализируются и обобщаются в целях выявления причин, способствующих возникновению конфликтов интересов в ГБУК «СХЦ «Радость» и выработки механизмов их предупреждения и предотвращения.

12. ФОРМЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.

12.1. Возможны следующие формы урегулирования конфликта интересов:

- отстранение Сотрудника ГБУК «СХЦ «Радость» постоянно или временно от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр или изменение круга обязанностей и трудовых функций Сотрудника ГБУК «СХЦ «Радость» в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке;
- перевод Сотрудника ГБУК «СХЦ «Радость» в предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- применение дисциплинарного взыскания;
- увольнение Сотрудника по инициативе ГБУК «СХЦ «Радость» за дисциплинарные проступки при наличии оснований, в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

13.1. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для каждого Сотрудника ГБУК «СХЦ «Радость», принимающего участие в закупке.

13.2. Соккрытие и/или намеренно несвоевременное либо неполное раскрытие Сотрудником ГБУК «СХЦ «Радость» информации о конфликте интересов по любым причинам рассматривается как злоупотребление доверием и обман ГБУК «СХЦ «Радость», несоблюдение настоящего Положения вне зависимости от того, повлекло ли сокрытие негативные последствия для деятельности ГБУК «СХЦ «Радость» или нет.

13.3. В случае обнаружения признаков предконфликтной ситуации и (или) конфликта интересов, Сотрудник ГБУК «СХЦ «Радость» знал, но не сообщил, а также в случае допущения иных нарушений настоящего Положения в процессе исполнения трудовой и/или профессиональной/договорной деятельности, выразившейся в неисполнении/ненадлежащем исполнении должностных (трудовых), договорных обязанностей и/или причинении ущерба ГБУК «СХЦ «Радость», к указанному лицу применяются меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и организационно-распорядительными документами ГБУК «СХЦ «Радость».